

**CONVOCA**  
**per cobrir la taxa ordinària de reposició**

**7 INFERMERS/ERES**

**PER L'HOSPITAL UNIVERSITARI SANT JOAN REUS**

**Es requereix:**

- Diplomatura o Grau en Infermeria. Títols expedits per una universitat espanyola; o en el seu defecte, degudament homologats pel Ministeri competent.
- Coneixements del català parlat i escrit.
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*).

**Es valorarà:**

- Experiència laboral en l'àmbit hospitalari com a Infermer/a.
- Bones aptituds pel tracte amb l'usuari.
- Formació addicional pel lloc de treball. (Indicant hores)
- Activitat científica i docent.
- Disponibilitat i flexibilitat horària.

Es cerquen persones que comptin amb aptituds d'iniciativa, empatia, que siguin dinàmiques, polivalents i habituades a treballar en equips multidisciplinaris.

**S'ofereix:**

- 7 Contractes laborals indefinits a jornada completa.

Les persones interessades hauran de:

1. Registrar-se a <http://app.borsadetreball.grupsagessa.cat> a l'aparat "Borsa de treball EDP Reus" i introduir totes les dades personals i curriculars
2. Obligatori completar el perfil **adjuntant la documentació** (currículum vitae, titulacions i carta de presentació) **Es descartaran les candidatures que no adjuntin l'acreditació de la documentació curricular.**
3. Inscriure's a la convocatòria oberta següent, amb el codi:

**TO20 HUSJR DUI**

**Les bases de la convocatòria es troben annexades a aquest anunci**

Termini de presentació de sol·licituds: **31 de gener de 2022**

(\*) Es pot sol·licitar Certificat a: [www.mjusticia.gob.es](http://www.mjusticia.gob.es)

## **BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU PER A COBRIR LA TAXA ORDINÀRIA DE REPOSICIÓ AMB 7 INFERMERS/ERES PER L'EDP SALUT SANT JOAN DE REUS-BAIX CAMP**

### **1. Objecte de la convocatòria.**

L'objecte d'aquestes bases és la cobertura de la taxa ordinària de reposició de 7 infermers/eres per l'EDP Salut Sant Joan de Reus-Baix Camp.

### **2. Requisits de les persones aspirants.**

Per ser admès/a en el procés selectiu les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de les sol·licituds els següents requisits:

- Titulació de Diplomatura o Grau en Infermeria. Títols expedits per una universitat espanyola; o en el seu defecte, degudament homologats pel Ministeri competent.
- Coneixements del català parlat i escrit
- Acreditar certificació consistent a no haver estat condemnat per sentència ferma en algun dels delictes previstos a la LOPJM (\*)

### **3. Admissió d'aspirants.**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, s'aprova la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposa a l'apartat Treballar amb nosaltres de la web de l'EDP Salut Sant Joan de Reus-Baix Camp ( <http://borsadetreball.grupsagessa.cat/> ), a efectes d'esmenes.

Les persones que no compleixin els requisits necessaris i/o que no adjuntin la documentació requerida, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu.

En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida com a requisit, correspon a l'aspirant acreditar-ne la seva equivalència mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri competent.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació a la web de la relació provisional de persones admeses i excloses, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Transcorregut aquest termini si no es presenten al·legacions o es desestimen, la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a l'apartat Treballar amb nosaltres de la web de l'EDP Salut Sant Joan de Reus-Baix Camp ( <http://borsadetreball.grupsagessa.cat/> ).

### **4. Comissió de Selecció.**

La Comissió de Selecció esta conformada per, com a mínim:

- 2 Responsables de l'àrea d'Infermeria de l'Hospital Sant Joan de Reus o en qui deleguin
- 1 Representant del Departament de Recursos Humans

La Comissió de Selecció s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres.

Tots els membres de la Comissió de Selecció tindran veu i vot.

### **5. Inici i desenvolupament del procés de selecció.**

#### **5.1 Fase entrevista personal (de caràcter obligatori).**

Consisteix en la realització d'una entrevista per valorar les competències i les habilitats de l'aspirant en relació amb el lloc de treball i es podrà estendre a la comprovació dels mèrits al·legats.

En tot cas, s'exclourà de la selecció la persona aspirant que no comparegui a la convocatòria.

La valoració serà del 20% de la puntuació total.

### 5.2 Fase prova psicotècnica (de caràcter obligatori i no eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica per valorar els factors de personalitat/competències relacionats amb el lloc de treball.

La valoració serà del 15% de la puntuació total.

### 5.3 Fase concurs de mèrits.

Tots els mèrits seran valorats fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

#### 5.3.1 Experiència demostrada com Infermer/a dins de l'àmbit hospitalari.

Per la valoració dels anys treballats es farà amb la següent distribució:

ANYS D'EXPERIÈNCIA	PUNTUACIÓ
Menys de 6 mesos treballats	0 punts
Entre 6 mesos i 1 any	2 punts
Entre 1 any i 2 anys	5 punts
Entre 2 anys i 3 anys	8 punts
Entre 3 anys i 4 anys	10 punts
Entre 4 anys i 5 anys	20 punts
Entre 5 anys i 6 anys	30 punts
Entre 6 anys i 7 anys	40 punts
Entre 7 anys i 8 anys	50 punts
Entre 8 anys i 9 anys	60 punts
Entre 9 anys i 10 anys	70 punts
Entre 10 anys i 11 anys	80 punts
Entre 11 anys i 12 anys	90 punts
Més de 12 anys	100 punts

La valoració serà del 35% de la puntuació total.

No es valorarà com a "capacitat i experiència" els treballs realitzats en virtut de nomenaments o contractes amb caràcter formatiu o de pràctiques.

#### 5.3.2 Mèrits formatius

La valoració serà del 30% de la puntuació total.

##### 5.3.2.1 Formació addicional: Doctorats, Màsters i Postgraus

TITULACIÓ	PUNTUACIÓ PER TITULACIÓ
Postgrau	3 punts
Màster	6 punts
Doctorat	12 punts

La valoració serà d'un màxim de 39 punts.

##### 5.3.2.2 Cursos relacionats amb el lloc de treball:

TIPUS DE CURS	PUNTUACIÓ
Presencial	0,02 punts/hora
Online	0,01 punts/hora

Fins un màxim de 200 hores per curs i amb una valoració d'un màxim de 12 punts.

### 5.3.3 Activitat científica i docent

#### 5.3.3.1 Activitat docent

TIPUS DE DOCENCIA	PUNTUACIÓ
Formació a alumnes	0,5 punts/any o part proporcional (límit per any: 450 hores)
Formació continuada	0,1 punts/hora

La valoració serà d'un màxim de 6 punts.

#### 5.3.3.2 Activitat científica

TIPUS D'ACTIVITAT	PUNTUACIÓ PER ACTIVITAT
Membre comitè científic, beca i premi	0,5 punts
Treball de recerca i d'investigació, publicació i membre de societat científica	1 punt

La valoració serà d'un màxim de 10 punts.

## 6. Relació de persones seleccionades

Finalitzat el procés de selecció, la Comissió de Selecció proposarà les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda i s'aprovarà la relació provisional de candidatures seleccionades, la qual s'exposarà a l'apartat Treballar amb nosaltres de la web de l'EDP Salut Sant Joan de Reus-Baix Camp ( <http://borsadetreball.grupsagessa.cat/> ) a efectes de reclamacions.

Les persones presentades a la convocatòria podran formular la revisió dels resultats i/o renúncia de la candidatura en un termini de 7 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci. Transcorregut aquest termini, es publicarà la relació definitiva de les candidatures seleccionades.

## 7. Incidències.

La Comissió de Selecció queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.