



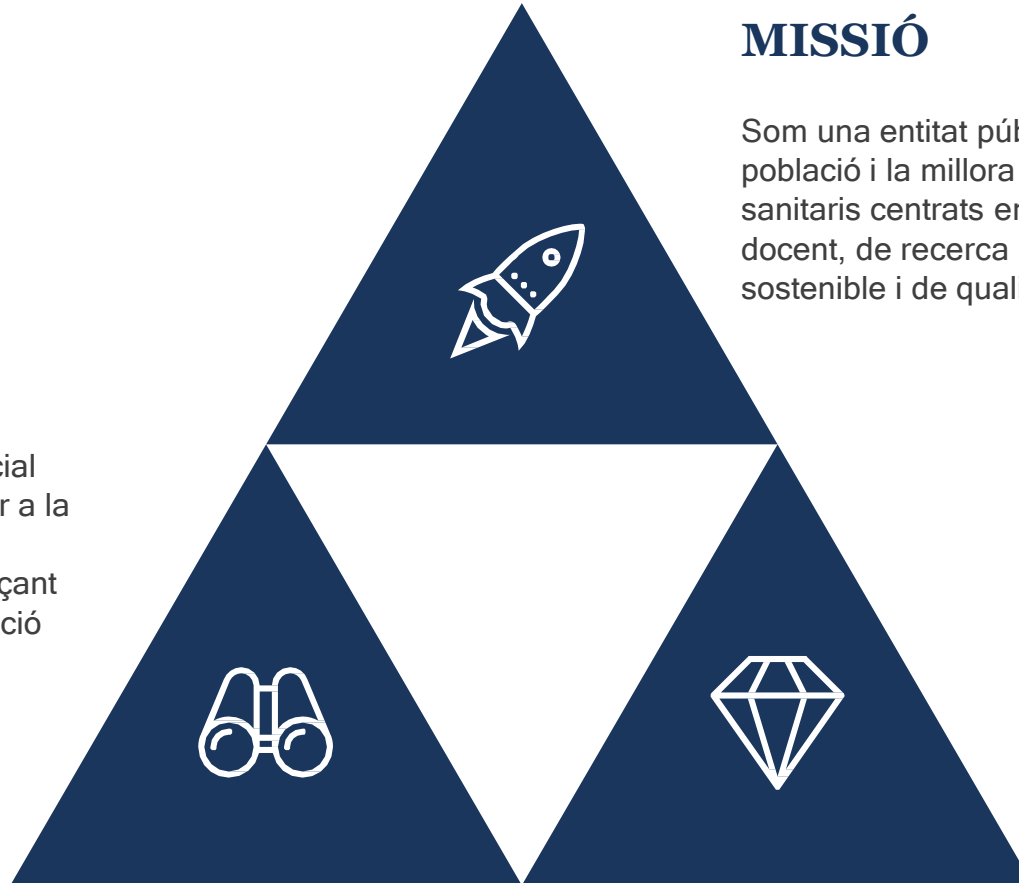
# Pla Estratègic 2026 - 2030

# Missió, Visió, Valors

Marc Estratègic

## VISIÓ

Ser referent d'un model assistencial integrat i resolutiu que aporti valor a la societat i als professionals i en la generació de coneixement mitjançant la recerca, la docència i la innovació



## MISSIÓ

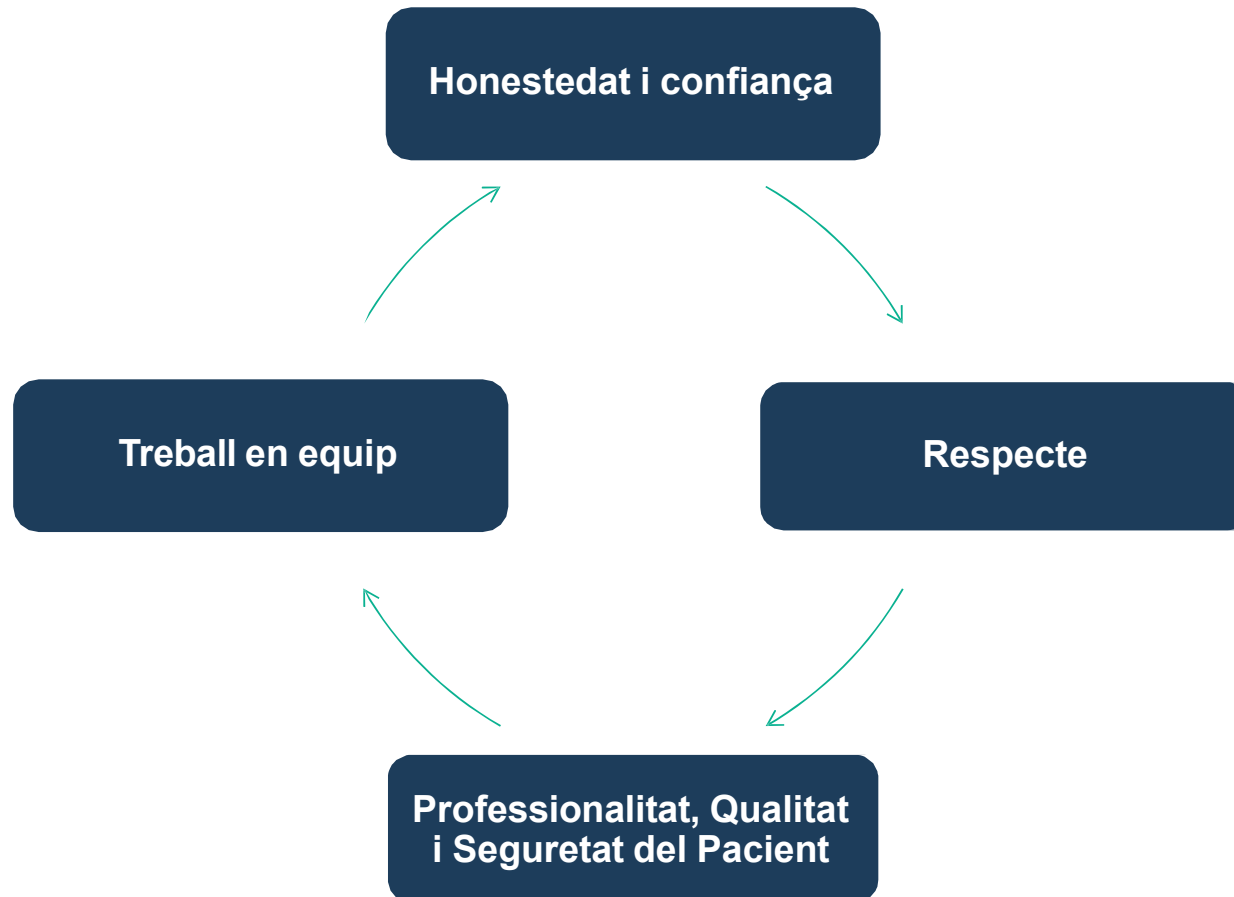
Som una entitat pública que promou el benestar de la població i la millora de la seva salut, oferint serveis sanitaris centrats en les persones, amb compromís docent, de recerca i innovació, en un entorn sostenible i de qualitat

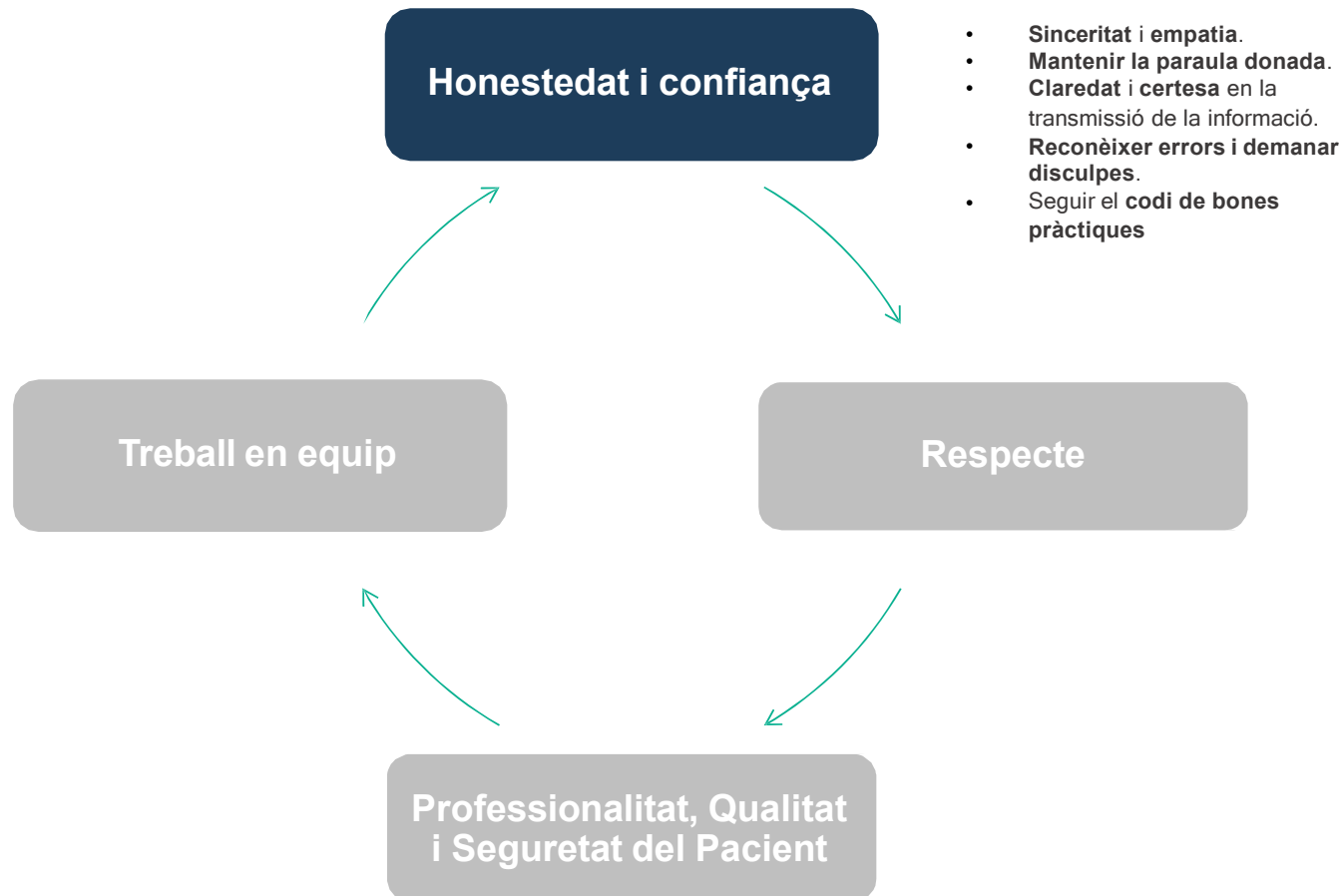
## VALORS

Honestedat i confiança  
Respecte  
Professionalitat, Qualitat i  
Seguretat del Pacient  
Treball en equip

# Valors

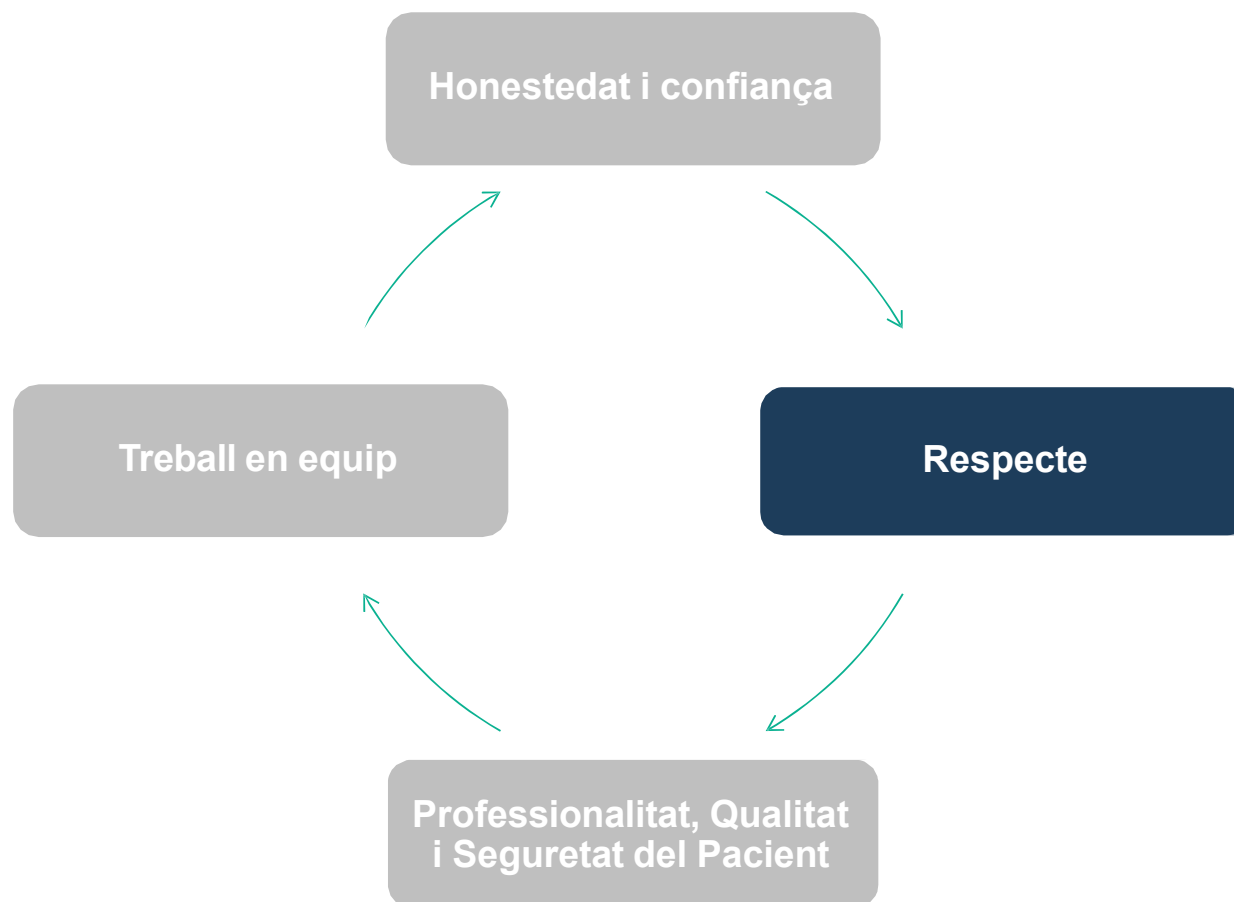
Conductes Associades a Cada Valor



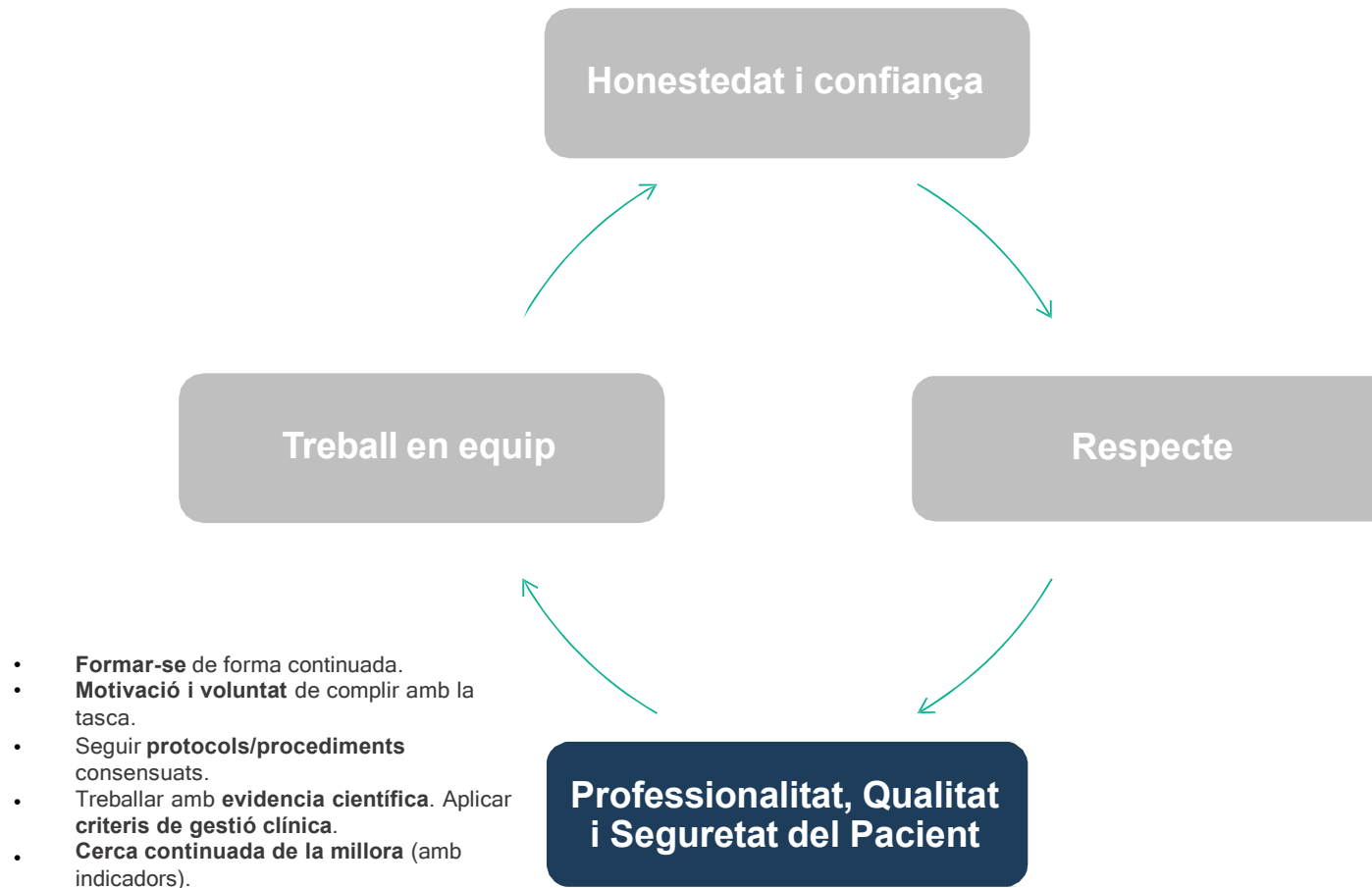


# Valors

Conductes Associades a Cada Valor



- Tractar al pacient amb **consideració en la seva malaltia i els seus valors i desitjos**. Respecte a la intimitat.
- **Adaptar el llenguatge a la persona**.
- **Tractar de manera inclusiva** vers la diferència (perspectiva de gènere i més enllà de la hetero normativitat i altres creences i condicions).
- Respecte a les **responsabilitats i funcions de cadascú**.
- **Tenir cura de l'equipament i infraestructura** del centre.

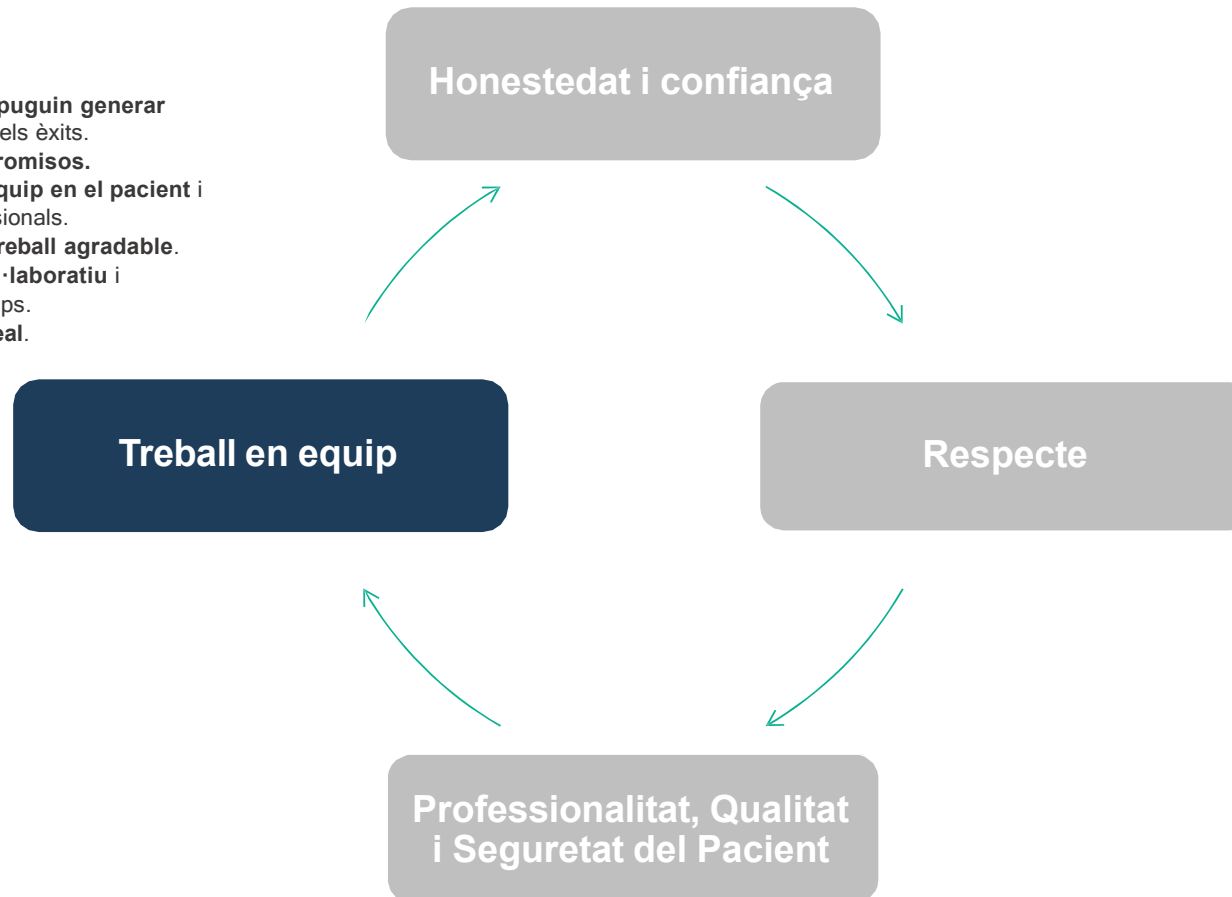


# Valors

## Conductes Associades a Cada Valor



- Marcar **objectius que puguin generar satisfacció**. Compartir els èxits.
- Complir amb els **compromisos**.
- **Centrar el treball en equip en el pacient** i no en els propis professionals.
- **Afavorir un clima de treball agradable**. Promoure el **treball col·laboratiu i transversal** en els equips.
- **Comunicació clara i real**.



# Pla Estratègic

## Línies estratègiques

El Pla Estratègic de *Salut San Joan de Reus - Baix Camp* conté **4 línies estratègiques**. En total, hi ha 19 objectius per donar resposta a cada una d'aquestes línies.

### Eix Aprenentatge i Futur

#### LÍNIA 1

**Compartim coneixement i  
promovem una entitat  
sostenible**

### Eix Intern i Processos

#### LÍNIA 2

**Cerquem l'excel·lència en tots  
els nostres processos i  
activitats**

### Eix Ciutadania

#### LÍNIA 3

**Satisfer i donar resposta a les  
necessitats dels nostres  
usuaris**

### Eix Financer Social

#### LÍNIA 4

**Creem valor per l'entitat i la  
nostra comunitat**

# Pla Estratègic

## Objectius estratègics

### Eix Aprenentatge i Futur

#### LÍNIA 1: COMPARTIM CONEIXEMENT I PROMOEM UNA ENTITAT SOSTENIBLE

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

### Eix Ciutadania

#### LÍNIA 3: SATIFER I DONAR RESPOSTA A LES NECESSITATS DELS NOSTRES USUARIS

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

### Eix Intern i Processos

#### LÍNIA 2: CERQUEM L'EXCEL·LÈNCIA EN TOTS ELS NOSTRES PROCESSOS I ACTIVITATS

OE 2.1 Garantir la integració i la continuïtat de l'atenció entre nivells assistencials i proveïdors del territori

OE 2.2 Cercar l'eficiència en la gestió clínica i la presa de decisions basada en dades i resultats

OE 2.3 Desplegar la gestió per processos a tota l'organització

OE 2.4 Consolidar una cultura de qualitat i seguretat del pacient garantint estàndards d'excel·lència en tots els processos

### Eix Financer Social

#### LÍNIA 4: CREEM VALOR PER L' ENTITAT I LA NOSTRA COMUNITAT

OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritzant els del territori

OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

Eix Aprenentatge i Futur

## Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

## Responsable

Direcció de l'Àrea de Persones



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

Projectes 2026	Responsable
Elaborar el pla de formació de Salut Sant Joan Reus - Baix Camp alineat a totes les categories professionals	Àngels Esquirol/Roser Casas
Potenciar estades d'aprenentatge dins de l'EDP	Ramon Descarrega
Capacitar els professionals en habilitats comunicatives per millorar la relació amb el pacient i la família en l'entorn sanitari	Àngels Esquirol/Roser Casas
Avançar en el desplegament de les Infermeres de Pràctica Avançada	Imma Grau / Trinidad Álvarez

Projectes 2028	Responsable
Projecte de desenvolupament i lideratge de la infermeria	Imma Grau



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

### Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

### Responsable

Direcció d'Infermeria i Àmbits Assistencials



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

### Projectes 2026

### Responsable

Millorar la capacitat d'atracció per als nous Residents

Lourdes Rofes

### Projectes 2027

### Responsable

Millorar l'accés a l'oferta de TFG per estudiants

Docència



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

### Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

### Responsable

Direcció d'Infermeria i Àmbits Assistencials



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

Projectes 2026	Responsable
Desenvolupar nous rols professionals vinculats a tecnologies, innovació i gestió del coneixement	Anton Benet
Unitat d'Assajos Clínics Fase I	Berta Caballé

Projectes 2026 - 2028	Responsable
Potenciar les línies de recerca multi professional	Vicenç Pascual

Projectes 2028	Responsable
Marc regulador per al temps protegit de recerca	Anton Benet



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

### Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

**OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència**

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

### Responsable

Gerència



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Avançar cap als criteris ESG (Environmental, Social & Governance), promovent un marc comú de sostenibilitat, eficiència i participació comunitària	Elena Pedrola



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

### Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

OE 1.1 Desplegar una formació útil alineada al lloc de treball i al desenvolupament professional

OE 1.2 Reforçar la docència de grau i postgrau

OE 1.3 Impulsar la recerca i la innovació

OE 1.4 Promoure un marc comú de sostenibilitat i eficiència

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

### Responsable

Direcció Gestió i Serveis de Suport



# Línia 1: Compartim coneixement i promovem una entitat sostenible

## Eix Aprenentatge i Futur

OE 1.5 Avançar cap a la digitalització i interoperabilitat entre sistemes i la innovació tecnològica

Projectes 2026	Responsable
Creació de la Unitat de la Intel·ligència Artificial i Salut Digital	Marc González/Pere Romero
UiC: Creació de l'estructura per la realització de teràpia metabòlica	Josep Subirats
Pla renovació equipament radiologia 2026-27	Xavier Bru

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Tenir un Pla de sistemes informàtics 2026-2030	Marc González



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

### Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

OE 2.1 Garantir la integració i la continuïtat de l'atenció entre nivells assistencials i proveïdors del territori

OE 2.2 Cercar l'eficiència en la gestió clínica i la presa de decisions basada en dades i resultats

OE 2.3 Desplegar la gestió per processos a tota l'organització

OE 2.4 Consolidar una cultura de qualitat i seguretat del pacient garantint estàndards d'excel·lència en tots els processos

### Responsable

Direcció Assistencial de l'EDP



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

OE 2.1 Garantir la integració i la continuïtat de l'atenció entre nivells assistencials i proveïdors del territori

Projectes 2026	Responsable
Millorar la relació bidireccional entre l'AP i l'Hospitalària	Mireia Feliu
Àmbit domiciliari integrat i interdisciplinari	Ramon Descarrega
Millorar la coordinació dels pacients crònics complexos	Esther Roquer/Cristina Mestres
Formalització d'acords amb socis externs per a serveis complementaris	Francesca Mellado
Desplegament quadre de comandament AP (Cronicitat) - AH	Toni Castro
Abordar els reptes actuals i futurs en l'ús racional, segur, eficaç i sostenible dels medicaments i desplegar el Pla Integral de Política del Medicament (PIPMED)	Anna Gómez / Mar Cervera

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Desplegament del projecte CAIROS: Desplegament projectes FASE 1	Anton Benet
Desplegament del projecte CAIROS: Desplegament projectes FASE 2	Anton Benet



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

### Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

OE 2.1 Garantir la integració i la continuïtat de l'atenció entre nivells assistencials i proveïdors del territori

OE 2.2 Cercar l'eficiència en la gestió clínica i la presa de decisions basada en dades i resultats

OE 2.3 Desplegar la gestió per processos a tota l'organització

OE 2.4 Consolidar una cultura de qualitat i seguretat del pacient garantint estàndards d'excel·lència en tots els processos

### Responsable

Direcció Assistencial de l'Hospital



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

OE 2.2 Cercar l'eficiència en la gestió clínica i la presa de decisions basada en dades i resultats

Projectes 2026	Responsable
Quadre de comanaments per àmbits i/o processos: Quadre Comandament LLE CCEE i Quadre Comandament LLEQ i Atenció Oncològica	Pili Colom
Potenciar el lideratge basat en dades	Vanesa Rius
Incorporar la cultura del valor en les pràctiques assistencials i de suport	Montserrat Duran
Projectes 2026 - 2030	Responsable
Objectivar l'impacte clínic, econòmic i social de les iniciatives assistencials i tecnològiques	



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

### Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

OE 2.1 Garantir la integració i la continuïtat de l'atenció entre nivells assistencials i proveïdors del territori

OE 2.2 Cercar l'eficiència en la gestió clínica i la presa de decisions basada en dades i resultats

**OE 2.3 Desplegar la gestió per processos a tota l'organització**

OE 2.4 Consolidar una cultura de qualitat i seguretat del pacient garantint estàndards d'excel·lència en tots els processos

### Responsable

Direcció de Processos Assistencials



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

OE 2.3 Desplegar la gestió per processos a tota l'organització

Projectes 2026	Responsable
Organitzar l'hospitalització convencional dels pacients d'acord amb el seu perfil clínic i la complexitat de cures d'infermeria necessària per a la seva atenció	Imma Grau/Lourdes Vidal
Gestió per processos AP	M. José Bueno
Millorar la gestió de citacions dels pacients i en la informació que reben de l'estat de la citació	Manoli Cruz
Regularitzar i redefinir les bases de la consulta no presencial	Ramon Descarrega



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

### Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

OE 2.1 Garantir la integració i la continuïtat de l'atenció entre nivells assistencials i proveïdors del territori

OE 2.2 Cercar l'eficiència en la gestió clínica i la presa de decisions basada en dades i resultats

OE 2.3 Desplegar la gestió per processos a tota l'organització

**OE 2.4 Consolidar una cultura de qualitat i seguretat del pacient garantint estàndards d'excel·lència en tots els processos**

### Responsable

Direcció de Processos Assistencials



# Línia 2: Cerquem l'excel·lència en tots els nostres processos i activitats

## Eix Intern i Processos

OE 2.4 Consolidar una cultura de qualitat i seguretat del pacient garantint estàndards d'excel·lència en tots els processos

Projectes 2026	Responsable
Acreditació AP (QC estàndard)	Alba Franch
Acreditació Àrea intermèdia	Trinidad Álvarez
Fomentar la cultura de seguretat dels pacients als professionals	Trinidad Álvarez
Consolidació de la governança i el sistema de gestió de qualitat oncològica	Anton Benet
Projecte Contenció zero	Sílvia Jara
Posada en marxa sistema de seguretat fàrmacs	Imma Grau

Projectes 2026 - 2027	Responsable
Traçabilitat del pacient quirúrgic	Trinidad Álvarez

Projectes 2028	Responsable
Anàlisi i protocol de volums quirúrgics mínims per garantir l'expertesa	Francesca Mellado / Dolors Pérez



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

### Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

### Responsable

Direcció Assistencial de l'EDP



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

Projectes 2026	Responsable
Avançar en el servei territorial de geriatría Baix Camp - Priorat	Gabriel de Febrer
Augmentar els programes de pre-habilitació (Fastrack)	Joan Domenech
Adequar l'oferta de serveis a la demanda poblacional	Francesca Mellado/Raquel Gutiérrez
Integració del servei EVO-SEVAD	Gabriel de Febrer



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

### Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

**OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida**

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

### Responsable

Direcció Atenció Primària i Domiciliària



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida

Projectes 2026	Responsable
Garantir la continuïtat assistencial i reduir la fragmentació del sistema	Elisenda Roig

Projectes 2027 - 2028	Responsable
Promoure la digitalització dels processos assistencials	Marc González



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

### Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

### Responsable

Direcció de Processos Assistencials



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

Projectes 2026	Responsable
Augmentar el nombre d'unitats acreditades	Mireia Feliu /Susana Bella
Garantir el compliment dels estàndards de qualitat de tots els processos d'acreditació dels diferents centres de SSJRBC	Trinidad Álvarez /Montserrat Duran



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

### Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

### Responsable

Gerència



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

Projectes 2026	Responsable
Potenciar la visibilitat de l'Institut d'Oncologia Sud (IOCS)	Pere López
Visibilitzar el projecte de millora "atenció pacient urgent a l'àrea mèdica"	Montserrat Duran
Supervisió del subcontracte de l'EDP. Vetllar pel compliment del estàndards.	Tomàs Gibert

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Garantir que el català sigui la llengua vehicular de Salut Sant Joan Reus - Baix Camp	Pere López
Millorar la comunicació interna i externa per enfortir la confiança	Pere López



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

### Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

OE 3.1 Incrementar la cartera de serveis per donar resposta a les necessitats de ciutadans amb criteris d'equitat

OE 3.2 Orientar l'entitat cap a una organització líquida

OE 3.3 Fomentar la cultura de l'acreditació de qualitat, consolidant-ne les existents

OE 3.4 Potenciar i donar visibilitat a la marca Salut Sant Joan (branding)

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

### Responsable

Gerència



# Línia 3: Satisfer i Donar resposta a les necessitats dels nostres usuaris

## Eix Ciutadania

OE 3.5 Incorporar la veu de la ciutadania i societat en la cultura organitzativa i en la presa de decisions de l'entitat

Projectes 2026	Responsable
Incloure als pacients i als acompanyants en els diferents processos assistencials i millorar la participació en les decisions a partir d'una informació òptima	Trini Álvarez
Creació del Consell Assessor de Pacients	Raquel Gutiérrez

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Avançar en el desplegament de l'observatori de l'experiència ciutadana en salut (OECS)	Raquel Gutiérrez

Projectes 2028	Responsable
Sistema integrat de monitoratge d'experiència i resultats (PREMs i PROMs)	Raquel Gutiérrez



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

Eix Financer - Social

## Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritzant els del territori

OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques

## Responsable

Gerència



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

## Eix Financer - Social

### OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritant els del territori

Projectes 2026	Responsable
Desenvolupament de la UIC	Anton Benet Xavier Bru / Josep Subirats
Establiment del marc de governança formal entre Cancer Center, IRB Cat Sud i URV	Anton Benet
Elaborar el projecte de la central d'esterilització territorial	Xavier Bru

Projectes 2026 - 2027	Responsable
Potenciar sinèrgies i circuits en el marc d'un Hub de neurologia, neurofisiologia clínica i la Salut Mental per a l'assistència i la recerca	Anton Benet

Projectes 2026 - 2028	Responsable
Assolir les aliances i relacions per desplegar els projectes Cairos: CSIR;, PCC +64, AIS.	Ramon Descarrega/ Anton Benet

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Reforçar el rol de l'Hospital com a agent clau del territori i establir un marc estable d'aliances estratègiques en xarxa	Anton Benet
Revisar convenis de centres educatius del territori (també de cicles administratius i secretaria de direcció)	Àrea Jurídica - Docència



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

Eix Financer - Social

## Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritzant els del territori

**OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals**

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques

## Responsable

Direcció de l'Àrea de Persones



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

## Eix Financer - Social

### OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals

Projectes 2026	Responsable
Implementar un programari de prevenció de riscos laborals que doni resposta a la gestió de les mesures preventives	Joan Ingles

Projectes 2026 - 2027	Responsable
Desplegar un pla del benestar pels professionals	Roser Casas / Grup Talent
Desplegar accions arran dels resultats de l'enquesta de clima del 2025	Anna Contreras

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Pla de vinculació dels professionals jubilats	Roser Casas / Júlia Sesmilo



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

Eix Financer - Social

## Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritzant els del territori

OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques

## Responsable

Direcció de l'Àrea de Persones



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

## Eix Financer - Social

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

Projectes 2026	Responsable
Promoure mesures per atraure nous professionals qualificats	Anna Contreras
Desplegar el pla de Mentoria per a noves incorporacions	Roser Casas / Imma Grau
Desplegar i consolidar el projecte de gestió per competències	Roser Casas

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Elaborar un pla de relleu a 10 anys	Roser Casas



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

Eix Financer - Social

## Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritzant els del territori

OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

**OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat**

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques

## Responsable

Gerència



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

Eix Financer - Social

OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat

Projectes 2026	Responsable
Donar visibilitat a les iniciatives dels professionals amb impacte al territori	Júlia Sesnilo
Vetllar per la promoció de la salut i l'envelliment saludable	Ramon Descarrega



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

Eix Financer - Social

## Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

OE 4.1 Millorar aliances i sinergies amb proveïdors i actors, prioritzant els del territori

OE 4.2 Vetllar pel benestar dels professionals

OE 4.3 Atraure, fidelitzar i fer créixer el talent

OE 4.4 Potenciar la presència i la participació en la comunitat

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques

## Responsable

Direcció Gestió i Serveis de Suport



# Línia 4: Creem valor per l'entitat i a la nostra comunitat

## Eix Financer - Social

OE 4.5 Mantenir la sostenibilitat de l'entitat mitjançant l'equilibri econòmic i la gestió de situacions crítiques

Projectes 2026	Responsable
Elaboració, seguiment i difusió del pla d'inversions 2026	Xavier Bru

Projectes 2026 - 2027	Responsable
Iniciar el projecte d'implantació de costos per processos, àmbits, serveis i departaments.	Xavier Bru

Projectes 2026 - 2030	Responsable
Incorporar criteris de valor i risc compartit en la presa de decisions estratègiques	Anton Benet
Disposar i executar un pla d'inversions que garanteixi les necessitats de l'entitat	Xavier Bru



### **On pots trobar-nos**

c/ Hercegovina, 19, despatx 3 - 08006 BARCELONA

### **On pots escriure'ns**

[info@atheneasolutions.com](mailto:info@atheneasolutions.com)

### **Parlem**

931 29 75 70

### **Segueix-nos en les nostres xarxes socials**

