



8 de març de 2024

Dia Internacional de la Dona

El Dia Internacional de la Dona és un bon moment per reflexionar sobre els avenços aconseguits, demanar més canvis i **celebrar la valentia i la determinació de les dones** que han jugat un paper clau en la història dels seus països i comunitats.



La commemoració del dia té el seu origen en l'incendi de la fàbrica de camises *Triangle Shirtwaist*, de Nova York, el **8 de març de 1908**, en la qual van morir 123 dones i 23 homes i que va obligar a fer importants canvis legislatius en les normes de **seguretat i salut laboral i industrial**.

El 19 de març de 1911 es va celebrar el dia a Alemanya, Àustria, Dinamarca i Suïssa i es van fer mítings als quals van assistir més d'un milió de persones per exigir el **dret a vot i d'ocupar càrrecs públics, el dret al treball, a la formació professional i a la no discriminació laboral**.

Avui us presentem una exposició on es vol valorar la tasca de les dones en la nostra institució.

1.822 treballadores a Salut Sant Joan Reus - Baix Camp

1.637 treballadores de Salut Sant Joan Reus – Baix Camp
+185 treballadores d'empreses externes

Personal
administratiu
i de serveis

251

Tècniques de
radiologia, farmàcia,
laboratori, anatomia
patològica,
radioteràpia,
documentació

105

Metgesses,
farmacèutiques,
biòlogues, psiquiatres,
psicòlogues,
odontòlogues
psicoterapeutes,
radiofarmacèutiques

277

Fisioterapeutes **25**

Dietistes **7**

Logopedes i educadores **5**

Treballadores socials **15**

Terapeutes ocupacionals **1**

Diplomada en òptica **1**

**185 dones
d'empreses externes**

Cuineres i cambres **39**

Personal de neteja **134**

Personal d'informació i suport **9**

Seguretat **3**

Residents
MIR, FIR,
BIR, EIR

64

Infermeres
i llevadores

539

Auxiliars de clínica (TCAI)

328

Portalliteres

19



CONCURS D'INSTAGRAM

L'Àrea de Persones i l'Àrea de Comunicació i Responsabilitat Social Corporativa de Salut Sant Joan Reus - Baix Camp (SSJRBC) organitzen un concurs fotogràfic a Instagram en commemoració del **Dia de la Dona**, dins el projecte de dinamització interna "Cuidar els que cuiden".

Atès que el **75,4%** de les professionals de SSJRBC són dones, el lema d'aquest concurs és "**Les dones que fem Salut Sant Joan**" amb l'objectiu de publicar fotografies on es posi de manifest i es doni visibilitat a tota la feina que fan les dones a l'entitat.

8M24



Concurs fotogràfic
del Dia de la Dona
#DonesSalutSantJoan

Consulteu
les bases
del concurs
aquí

CONCURS D'INSTAGRAM
"Les dones que fem Salut Sant Joan"
Del 28 de febrer al 14 de març de 2024



COMUNICACIÓ 2024 © SALUT SANT JOAN REUS - BAIX CAMP



Llibres escrits per dones als punts de leCtURA de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus (durant un mes)



Amb motiu del Dia Internacional de la Dona i durant un mes, tots els llibres dels punts de leCtURA de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus estaran escrits per dones per donar visibilitat al conjunt d'escriptores de tots els temps. Concretament, s'han distribuït **600 llibres** entre els punts leCtURA.

Actualment, l'Hospital disposa de quatre punts d'intercanvi de llibres: a la rambla, a les sales d'espera de l'Hospital de Dia d'Oncologia, a Cirurgia Major Ambulatoria i a Exploracions Complementàries.

A l'Hospital, la leCtURA, cura!

El **projecte leCtURA** va néixer el 2018 amb l'objectiu de facilitar als pacients i als seus acompanyants llibres per llegir durant la seva estada al centre.

Inspirat en el concepte **Passallibres** (BookCrossing), està basat en compartir llibres, llegir-los i deixar-los anar perquè viatgin per tot el món.



Ús no sexista de la llengua

Les directrius per canviar la llengua, per fer-la més inclusiva o per **visibilitzar les dones** van començar als anys 70. Si bé és cert que s'ha experimentat una evolució cap a **comportaments més justos i igualitaris** amb nous usos lingüístics amb la voluntat d'**evitar els usos sexistes i androcèntrics del llenguatge**, també és evident que rarament parlen de formar en la igualtat.

La utilització del llenguatge ha de reflectir la realitat social i **garantir el tracte igualitari i no discriminatori**, de manera que permeti **fer visibles les dones** en els diversos àmbits socials i laborals, però sense trair el funcionament genuí del català.

Llenguatge inclusiu i no sexista

Gènere versus sexe

Falsa correlació entre gènere gramatical i sexisme

Ús de formes desdoblades

Persones transgènere no binàries

Els pronoms no tenen marques de gènere

El gènere no marcat

En el camí cap a redacció no discriminatòria s'han comès errors que caldria esmenar:

- **Confondre gènere gramatical amb sexe.**

El català és una llengua de **gènere** ja que els substantius (i els adjectius, els articles, els pronoms) varien segons el gènere (masculí o femení). El **sexe** fa referència als éssers vius que es poden classificar en mascles o femelles segons el conjunt de trets bioquímics, fisiològics i orgànics.

- Han sorgit **textos que poden no ser correctes per a tothom** per voler aplicar mecànicament les recomanacions per evitar l'ús sexista del llenguatge sense tenir present la llengua real i natural amb el resultat d'entrebanca la comunicació.

La tendència a **confondre gènere gramatical i sexe** biològic ha tingut com a conseqüència en alguns àmbits la percepció social que el masculí és excloent.

S'ha de tendir a l'**equilibri entre els usos no sexistes del llenguatge i la qualitat i coherència dels textos**, amb la finalitat de buscar la màxima comoditat per a totes les sensibilitats i a trobar la redacció més adequada.

Recomanacions per a un ús no sexista de la llengua



10 punts per visibilitzar les dones en el llenguatge



Professions, condicions i càrrecs



Bibliografia:

- Guia d'usos no sexistes de la llengua en els textos d l'Administració de la Generalitat, publicat l'any 2011 <<https://llengua.gencat.cat/web/.content/documents/publicacions/altres/arxius/guiausosnosexistes.pdf>>
- Marcar les diferències: la representació de dones i homes a la llengua. Criteris lingüístics 6. <https://llengua.gencat.cat/ca/serveis/informacio_i_difusio/publicacions_en_linia/criteris_ling_col/marcar_les_diferencies/>
- Document Acord sobre l'ús no sexista de la llengua <https://llengua.gencat.cat/web/.content/documents/publicacions/altres/arxius/acord_us_no_sexista_llengua.pdf>
- CNL Vallès oriental publicacions: <<http://www.cpnl.cat/xarxa/cnlvalleaooriental/publicacions.html>>
- Apunts sobre... De les dones a la llengua (Reflexions en femení;2). Eulàlia Lledó <<http://www.diba.es/dona/fixers/reflexionsenfemeni2.pdf>>
- Llengua, gènere i sexe. Gabriel Bibiloni. <<http://bibiloni.cat/textos/gener.html>>
- "Som dones, som lingüistes, som moltes i diem prou" . Eumo Editorial.